



VERWERKAF

KAFFEE - VEREDELUNGS - WERK ITALIANA s.p.a.

**Sistema di gestione per la Qualità
UNI - EN - ISO 9001**

TITOLO: Riesame del Sistema - Decisioni

CODICE DOCUMENTO: Riesame 2025-1

EDIZIONE: A REVISIONE: 0

DATA EMISSIONE: 31/07/25

FILE: C:\Users\User26\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\00P78HH\W\RIESAME ANNO 2025 primo semestra
Decisioni della Direzione Dopo riesame.doc

VERWERKAF SPA – CODICE DI CONDOTTA 31/07/2025

DIRITTI UMANI: Verwerkaf SPA conduce le proprie attività nel rispetto dei diritti umani come stabilito nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite e in linea con la "Guida dell' OCSE sul dovere di diligenza per la condotta d'impresa responsabile – OECD"

Verwerkaf Spa adotta le seguenti prassi e riconosce i seguenti diritti

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE: Verwerkaf Spa rispetta i diritti dei lavoratori di associarsi o meno a qualsiasi organizzazione nei limiti di legge e in conformità a tutte le normative e regolamentazioni applicabili.

RAPPORTO DI LAVORO: Verwerkaf Spa assume personale legalmente autorizzato a lavorare presso l'azienda e convalida l'idoneità al lavoro dei dipendenti attraverso adeguata documentazione.

PRASSI OCCUPAZIONALI: Verwerkaf Spa non ricorre ad alcuna forma di schiavitù, di lavoro forzato o vincolato illegalmente, di lavoro per ripagare un debito o lavoro penitenziario involontario. Non è ammesso alcun coinvolgimento in traffici di esseri umani o forme di sfruttamento così come l'importazione di merci la cui produzione ha comportato schiavitù o traffico di esseri umani. Verwerkaf Spa non trattiene come condizione d'impiego alcun documento d'identità, passaporto o permesso di lavoro rilasciato da enti pubblici.

ANTIDISCRIMINAZIONE E TRATTAMENTO EQUO: Verwerkaf Spa sostiene e mantiene un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di discriminazione e tratta i propri dipendenti con equità, dignità e rispetto. L'azienda promuove l'uguaglianza di genere e l'emancipazione femminile. Non sono tollerate forme di abuso o molestie fisiche, sessuali, psicologiche o verbali. Annesso al presente codice di condotta e parte integrante di esso è la **Politica aziendale per la parità di genere**

ORARIO LAVORATIVO E GIORNI DI RIPOSO: I dipendenti hanno diritto ad almeno un giorno libero ogni sette e ogni forma di lavoro straordinario dovrà essere prestata su base volontaria. Se consentito dalla legislazione, i dipendenti possono offrirsi volontariamente per prestare del lavoro straordinario nei giorni di riposo purché abbiano un giorno libero nell'arco dei sette successivi. I giorni di lavoro consecutivi non devono mai eccedere i 21 senza un giorno libero.

LAVORO MINORILE: Verwerkaf Spa garantisce di non avvalersi del lavoro di minori per la produzione o distribuzione delle loro merci o servizi. Un minore è qualsiasi persona di età inferiore a quella consentita per lavorare secondo le norme italiane.

STIPENDI E BENEFIT: Verwerkaf Spa garantisce che i propri lavoratori ricevano uno stipendio in conformità alla legislazione vigente, la retribuzione del lavoro straordinario, premi e la parità di retribuzione per mansioni equivalenti, senza disparità di trattamento. Non saranno effettuate detrazioni dalla retribuzione come forma disciplinare.

AMBIENTE DI LAVORO

Verwerkaf Spa garantisce che tutti i lavoratori abbiano ricevuto comunicazione e formazione sulle pratiche di sicurezza sul posto lavoro e sulla pianificazione d'emergenza. Verwerkaf Spa ha implementato sistemi per prevenire, individuare e rispondere ai potenziali rischi sulla sicurezza, salute e protezione di tutti i dipendenti.

GESTIONE AMBIENTALE

Verwerkaf Spa prende in seria considerazione la gestione, il rilevamento e la riduzione dell'impatto ambientale della azienda. Le aree specifiche di competenza includono: le emissioni in atmosfera, la riduzione dei rifiuti e relativo recupero e gestione, l'uso e lo smaltimento delle acque e le emissioni di gas a effetto serra.

INTEGRITÀ AZIENDALE

CONFORMITÀ ALLA LEGISLAZIONE: Le attività commerciali di Verwerkaf Spa devono essere conformi alle normative e alle regolamentazioni dei paesi e delle giurisdizioni ove operano.

ANTI-CONCUSSIONE: Verwerkaf Spa non si fa coinvolgere in qualsivoglia forma di concussione e/o corruzione incluse tangenti, estorsioni o peculato. Verwerkaf Spa non intraprende azioni volte a violare qualsiasi legge o regolamentazione contro la concussione o che conducano i clienti a contravvenire alle stesse.

AUDIT E VALUTAZIONI: Verwerkaf Spa è disponibile a ricevere verifiche ispettive dei clienti relative al proprio codice di condotta. Se nel corso di un'ispezione viene identificata una violazione o non conformità, Verwerkaf Spa agisce tempestivamente per effettuare le azioni correttive necessarie alla situazione.

LIBRI E REGISTRI CONTABILI: Verwerkaf Spa mantiene un'accurata e trasparente la tenuta dei conti, dei registri e delle scritture contabili al fine di dimostrarne la conformità alle leggi applicabili e alle disposizioni del presente Codice.

RISERVATEZZA: Verwerkaf Spa salvaguarda la riservatezza dei dati relativi ai clienti conservandoli in un luogo sicuro, limitando l'accesso, evitando di discuterne o rivelare tali informazioni a terzi. Questi requisiti si estendono anche dopo la conclusione della relazione commerciale coi clienti.

MECCANISMO PER LA SEGNALEZIONE DELLE NON CONFORMITÀ: Verwerkaf Spa ha implementato e mantiene attivo un programma interno per gestire le segnalazioni di non conformità sul luogo di lavoro, incluse le segnalazioni anonime.

PROTEZIONE PER CHI SEGNALE ILLECITI/NON CONFORMITÀ: Verwerkaf Spa è responsabile della segnalazione tempestiva di violazioni effettive o sospette alla legge, al presente Codice di condotta. Sono incluse le violazioni effettuate da qualsiasi dipendente o rappresentante che agisce per conto di Verwerkaf Spa o del cliente. Il suddetto programma interno protegge la riservatezza della segnalazione del lavoratore e proibisce ritorsioni.

VERWERKAF SPA