



VERWERKAF

KAFFEE - VEREDELUNGS - WERK ITALIANA s.p.a.

**Sistema di gestione per la Qualità
UNI - EN - ISO 9001**

TITOLO: Riesame del Sistema - Decisioni

CODICE DOCUMENTO: Riesame 2025-1

EDIZIONE: A REVISIONE: 0

DATA EMISSIONE: 31/07/25

FILE: C:\Users\User26\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\00P78HH\WRIESAME ANNO 2025 primo semestre Decisioni della Direzione Dopo riesame.doc

VERWERKAF SPA – Politica aziendale per la parità di genere (annesso al codice di condotta)
31/07/2025

1. Premessa

Verwerkaf SPA si impegna a promuovere e tutelare la parità di genere, riconoscendola come un valore fondamentale per la propria crescita e sostenibilità. La presente politica, in linea con i principi della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, definisce l'impegno dell'azienda a creare un ambiente di lavoro inclusivo, equo e libero da qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere. L'obiettivo è colmare i divari di genere e promuovere il pieno sviluppo del potenziale di ogni persona.

2. Principi guida

La nostra politica si fonda sui seguenti principi chiave:

- **Equità e non discriminazione:** garantiamo pari opportunità a tutte le persone, indipendentemente dal genere, nella selezione, assunzione, formazione, retribuzione e progressione di carriera.
- **Inclusione e valorizzazione:** promuoviamo una cultura aziendale che valorizza le diversità e respinge gli stereotipi di genere, mobilitando il contributo di tutti per il successo aziendale.
- **Conciliazione vita-lavoro:** supportiamo la genitorialità e la cura familiare, creando un equilibrio tra vita professionale e privata attraverso politiche flessibili e orientate al benessere.
- **Trasparenza:** monitoriamo e comunichiamo in modo trasparente i progressi raggiunti, basandoci su indicatori oggettivi e misurabili (KPI) come richiesto dalla UNI/PdR 125:2022.
- **Tolleranza zero:** adottiamo una posizione di tolleranza zero contro qualsiasi forma di abuso, molestia o violenza sul luogo di lavoro.

3. Aree di intervento

Per concretizzare il nostro impegno, opereremo sulle seguenti aree, in conformità con la UNI/PdR 125:2022:

Cultura e strategia

- Integrazione della parità di genere nella pianificazione strategica aziendale.
- Comunicazione interna ed esterna dei nostri impegni e risultati.
- Sensibilizzazione e formazione di tutto il personale per promuovere una cultura inclusiva.

Governance

- Creazione di un Comitato Guida per la Parità di Genere, responsabile dell'attuazione e del monitoraggio della politica.
- Definizione di ruoli e responsabilità chiare per il raggiungimento degli obiettivi di parità.

Processi HR

- Selezione e assunzione: implementazione di processi di selezione neutri rispetto al genere, ampliando i canali di reclutamento per favorire la diversità.
- Gestione delle carriere: creazione di percorsi di crescita e sviluppo professionale equi e accessibili a tutti.
- Equità retributiva: applicazione di una politica retributiva trasparente, basata sulla mansione e sulla prestazione, per garantire parità di trattamento economico a parità di lavoro.

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

- Promozione di permessi parentali e congedi flessibili per entrambi i genitori.
- Introduzione di modalità di lavoro più flessibili, come lo smart working, per agevolare il bilanciamento tra vita professionale e familiare.
- Implementazione di misure a supporto del caregiving.

Prevenzione di abusi e molestie

- Adozione di un codice di condotta chiaro che definisca i comportamenti inaccettabili.
- Creazione di canali di segnalazione sicuri e riservati per garantire la protezione di chi denuncia.
- Attivazione di procedure di investigazione e sanzionamento adeguate in caso di violazioni.

4. Responsabilità e monitoraggio

L'Alta Direzione assume la responsabilità primaria del successo della presente politica e ne garantisce il riesame periodico. Il Comitato Guida per la Parità di Genere si occuperà di monitorare costantemente i progressi attraverso la raccolta e l'analisi di specifici KPI, elaborando un piano di azione strategico triennale per il miglioramento continuo.

5. Diffusione della politica

La presente politica è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione e resa disponibile a tutte le parti interessate attraverso il sito web e gli strumenti di comunicazione interna. Ci aspettiamo che ogni dipendente agisca in conformità con i principi qui esposti, contribuendo attivamente a un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

VERWERKAF SPA